ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА»

ЯКУТСКИЙ ИНСТИТУТ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА

положение

о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников



Стр. 2 из 20

Якутский институт водного транспорта

Адрес: https://yiwt.ru/ru/sveden/l ocaldoc

Содержание

1.	Общие положения	3
2.	Конкурсная комиссия	
3.	Процедура проведения конкурса	
4.	Организация заседания конкурсной комиссии	6
5.	Порядок объявления информации о результате конкурса и заключения трудового	
	договора	7
6.	Приложение 1	8
7.	Приложение 2	9
8.	Приложение 3	17
9.	Приложение 4	18
10.	Лист согласования	20



Якутский институт водного транспорта

Адрес: https://yiwt.ru/ru/sveden/l ocaldoc

1. Общие положения

1.1. Настоящий Положение определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников и порядок работы конкурсной комиссии.

Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-Ф3;
 - Статьей 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации;
 - Приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. N 937;
- Уставом ФГБОУ ВО «Сибирский университет водного транспорта»;
- Положением о Якутском институте водного транспорта филиале Федерального бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта».
- 1.2. Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. N 937.
- 1.3. Конкурс не проводится: при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года; для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу.
- 1.4. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников или перевода на соответствующие должности научных работников в институте, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научнотехническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

2. Конкурсная комиссия

- 2.1. Для проведения конкурса в Якутском институте водного транспорта (далее Институт) формируется конкурсная комиссия. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.
- 2.2. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются директор Института, представители выборного органа первичной профсоюзной организации, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) института, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.
- 2.3. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом директора и размещаются на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

3. Процедура проведения конкурса

3.1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя объявляется на официальном сайте института в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные Институтом, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя директора Института заявления на участие в конкурсе. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия.



Стр. 4 из 20

Адрес:

https://yiwt.ru/ru/sveden/l ocaldoc

Якутский институт водного транспорта

- 3.2. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.
- 3.3. Для должностей, включенных в перечень должностей научных работников, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженераисследователя, конкурс проводится в соответствии с пунктами 3.4-3.8 настоящего Положения.
- 3.4. Для проведения конкурса отдел документационного обеспечения и управления кадрами размещает в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий адресу "http://ученые-исследователи.рф" (далее объявление, указываются: портал вакансий) В котором
- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- примерный перечень количественных показателей результативности претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

Дата окончания приема заявок определяется Институтом и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационнотелекоммуникационной сети "Интернет" объявления.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной организацией, к конкурсу не допускаются.

- 3.5. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:
 - а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
 - б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
 - г) сведения о стаже и опыте работы;
 - д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-



Стр. 5 из 20

ocaldoc

Адрес: https://yiwt.ru/ru/sveden/l

Якутский институт водного транспорта

педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

- 3.6. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.
- 3.7. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты организации. Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных. В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении организацией.

Срок рассмотрения заявок составляет 14 рабочих дней с даты окончания приема заявок. По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационнотелекоммуникационной сети "Интернет", срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается организацией в информационнотелекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий.

3.8. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в организацию в соответствии с пунктом 3.5. настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным организацией в соответствии с пунктом 3.4. настоящего Порядка; оценки квалификации и опыта претендента; оценка результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 3.7. настоящего Положения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

3.9. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством. Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, организация объявляет о проведении нового конкурса либо заключить трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на



Стр. 6 из 20

Якутский институт водного транспорта

Адрес: https://yiwt.ru/ru/sveden/l ocaldoc

неопределенный срок.

3.10. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия и формирует рейтинговый лист претендентов (Приложение 3) и протокол (Приложение 4). Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее победитель) (Приложение 3) и набравший наибольшее количество баллов (Приложение 2). Указанные в настоящем Положении количественные показатели, характеризующие претендента (Приложение 2), могут дополняться с учетом требований конкурсной комиссии.

В случае если на 1 вакантное место имеется 2 и более претендента, набравших одинаковое количество баллов, победитель определяется путем голосования членов конкурсной комиссии. Победитель определяется открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. Все члены конкурсной комиссии при принятии решения имеют по одному голосу. Каждый член конкурсной комиссии может отдать свой голос лишь за одного претендента. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.

В случае если претенденты отсутствуют, или ни один из них не допущен к участию в конкурсе, или ни один из претендентов не набрал порогового количества баллов, конкурс объявляется несостоявшимся.

Член конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума (не менее 2/3 членов конкурсной комиссии с правом голоса) не учитывается, что должно быть отражено в протоколе конкурсной комиссии.

Итоги работы конкурсной комиссии отражаются в Рейтинге претендентов (Приложение 3) и протоколах (Приложение 4), которые скрепляются подписью председателя конкурсной комиссии. Рейтинги претендентов и протоколы конкурсной комиссии хранятся в течение 3 лет.

- 3.11. Решение конкурсной комиссии о признании претендента победителем является основанием для заключения трудового договора.
- 3.12. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Организация заседания конкурсной комиссии

- 4.1. Заседание конкурсной комиссии проводит председатель конкурсной комиссии, а в его отсутствие (или по его поручению) заместитель председателя конкурсной комиссии.
- 4.2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 от общего числа ее членов с правом голоса.
- 4.3. Члены конкурсной комиссии участвуют в ее заседаниях без права замены.
- 4.4. Председатель конкурсной комиссии:
- осуществляет общее руководство деятельностью конкурсной комиссии;
- утверждает повестку заседания конкурсной комиссии;
- организует работу конкурсной комиссии;
- председательствует на заседании конкурсной комиссии;
- дает поручения членам конкурсной комиссии и контролирует их исполнение;
- подписывает документы конкурсной комиссии.
- 4.5. Секретарь конкурсной комиссии:
- формирует повестку заседания конкурсной комиссии;
- оповещает членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения очередного заседания конкурсной комиссии;



Стр. 7 из 20

Якутский институт водного транспорта

Адрес: https://yiwt.ru/ru/sveden/l ocaldoc

- обеспечивает подготовку материалов к заседанию конкурсной комиссии;
- ведет протокол заседания конкурсной комиссии;
- оформляет необходимую документацию в соответствии с решениями конкурсной комиссии;
- в течение 1 (одного) рабочего дня после принятия решения о победителе конкурса передает информацию в отдел кадров и для размещения этого решения в информационнотелекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Университета и на портале вакансий по адресу «http://ученые-исследователи.рф»;
- контролирует выполнение решений конкурсной комиссии;
- осуществляет подготовку и передачу решений конкурсной комиссии в отдел кадров Университета.
- 4.6. Конкурсная комиссия принимает решение в отсутствие претендентов.

5. Порядок объявления информации о результате конкурса и заключения трудового договора

5.1. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Университет размещает решение о победителе на официальном сайте Университета и на портале вакансий по адресу «http://ученые-исследователи.рф». С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, институт объявляет о проведении нового конкурса, либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

Дополнения и изменения в настоящее положение могут быть внесены решением Совета института.

Приложение №1

Директору ЯИВТ (филиал) ФГБОУ ВО «СГУВТ»



Стр. 8 из 20

Якутский институт водного транспорта

Адрес: https://yiwt.ru/ru/sveden/l ocaldoc

Я.М.Стреку

ЗАЯВЛЕНИЕ для участия в конкурсе

(подпись) (расшифровка подписи)



Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Стр. 9 из 20 Якутский институт водного транспорта Адрес: https://yiwt.ru/ru/sveden/localdoc

Приложение №2

Сведения о претенденте

на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников по заявленной научной тематике

Фамилия	
Имя	
Отчество	
Дата рождения	
Место рождения	
Полученная специальность и	
квалификация*	
Отрасль науки	
Вакантная должность	

Оценка квалификации и опыта претендента на должность

No	Показатели квалификации и опыта претен,	Наличие	балл	
Π/Π			да/нет	
1.	Сведения о высшем образовании и	1.Сведения о высшем образовании и		4
	квалификации	квалификации – кандидат наук		
		2.Сведения о высшем образовании и		5
		квалификации – доктор наук		
2.	Ученое звание	1. Доцент		4
		2. Профессор		5
3.	Общий трудовой стаж	До 1 года		1
		3. От 1 до 5 лет		2
		3. От 5 до 10 лет		3
		3. Более 10 лет		4
4.	Стаж научной работы	До 1 года		1
		4. От 1 до 5 лет		2
		4. От 5 до 10 лет		3
		4. Более 10 лет		4
5.	Опыт работы на аналогичной должности	До 1 года		1
		5. От 1 до 5 лет		2
		5. От 5 до 10 лет		3
		5. Более 10 лет		4
6.	Членство в государственных академиях			5
	наук			
7.	Почетное звание РФ			5



Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Стр. 10 из 20 Адрес: Адрес: https://yiwt.ru/ru/sveden/l

ocaldoc

Содержание основных результатов научной деятельности за предшествующие 5 лет

No	Количественный показатель	Ед.	Перечень	Комментарий	Кол-	Весов
п/п	результативности научной	измере	достижений	Комментарии	BO	ой
12/12	деятельности по заявленной в	ния	Достинении			балл
	конкурсе научной тематике					
1.	Число публикаций работника, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, в соответствии с заявленной в конкурсу научной тематики	IIIT. ²	Выходные данные в соответстви и с требования ми ГОСТ	Учитываются все рецензируемые публикации за отчетный период (статьи, обзоры, тезисы докладов, материалы конференций), размещенные в различных российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования. Показателями качества публикаций может являться цитируемость публикаций, импакт-фактор журналов, в которых опубликована статья, а также число статей, опубликованных совместно с зарубежными учеными, с указанием научной тематики в соответствии с заявленной научной		
				специальностью.		
	В том числе:					
	Статьи РИНЦ (не включая ВАК)	Шт.1	Скриншот	Указывается по данным eLIBRARY.ru		1
	в журналах, включенных в перечень ВАК	Шт.1	Скриншот	Указывается по данным <u>eLIBRARY.ru</u>		2
	публикации РИНЦ (монография, глава в монографии)	Шт.	Скриншот	Указывается по данным <u>eLIBRARY.ru</u>		3
	публикации РИНЦ (учебник, учебное пособие)	Шт.	Скриншот	Указывается по данным eLIBRARY.ru		3
	Scopus	Шт.1	Скриншот			5
	Web of Science	Шт.1				5
	Google Scholar	Шт.1	Скриншот			1
	на иностранных языках, не индексируемых в Web of Science и Scopus, но входящих в другие международные базы данных (указать базу)	Шт.				1
	статьи, опубликованных совместно с зарубежными учеными	Шт.1				1
2.	Индекс Хирша (по данным <u>eLIBRARY.ru</u>)	Ед.	скриншот	Указывается по данным eLIBRARY.ru		1
3.	Индекс Хирша (по данным Scopus)	Ед.	скриншот			2
4.	Цитируемость публикаций автора за последние 5 лет:	Шт.	скриншот	Указывается общее количество цитирований публикаций автора за последние 5 лет		
	РИНЦ	Шт.	скриншот	по данным <u>eLIBRARY.ru</u>		1
	Scopus	Шт.	скриншот	по данным http://www.scopus.com		2
	Web of Science	Шт.				2



Стр. 11 из 20

Якутский институт водного транспорта

5.	Количество цитирований в текущем году публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в РИНЦ (по данным eLIBRARY.ru)	Шт.	скриншот			
	РИНЦ	Шт.	скриншот	по данным <u>eLIBRARY.ru</u>	1	
	Scopus	Шт.	скриншот	по данным http://www.scopus.com	2	
	Web of Science	Шт.	скриншот	данным пир.// www.scopus.com	2	
6.	Общее количество опубликованных научных произведений	IIIT. ¹	Выходные данные	Указываются научные монографии, переводы монографий, научные словари, данные имеющие международный книжный номер ISBN, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве работника.	3	
7.	Общее количество комплектов выпущенной конструкторской и технологической документации	Шт.	Выходные данные	Указываются все виды документов и (или) их комплекты, соответствующие данные международным, национальным, региональным стандартам, а также стандартам организаций, являющихся получателями результатов научно- исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ организации. Критерием качества является использование указанных документов и (или) их комплектов в процессе производства, выполнения работ или оказания услуг.	2	
8.	Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений	IIIT. ¹	Копии	Учитываются экспертизы, выполненные по заказу органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.	2	
9.	Организации выпуска научных журналов	Шт.	Копии выходных данных научных журналов	Указывается число выпусков научных журналов, в том числе в консорциуме с другими организациями, осуществленных при участии (под редакцией) работника, имеющих международный номер периодических изданий ISSN.	2	
10.	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах	IIIT.1	Копии документов, устанавлива ющих права на РИД	Учитываются результаты, сведения о которых внесены в единую государственную информационную систему учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ		



Стр. 12 из 20

Якутский институт водного транспорта

	ооразовательные программы высшего образования - программу подготовки научно-		документац ии отдела	защитившие научно- квалификационную работу	
12.	Численность лиц, освоивших образовательные программы	Чел.	Выписка из документац	Учитываются лица,	3
11.	Численность лиц, освоивших образовательную программу высшего образования - программу магистратуры, успешно защитивших выпускную квалификационную работу (магистерскую диссертацию)	Чел.	Копия приказа о научных руководите лях ВКР	Учитываются лица, успешно защитившие выпускную квалификационную работу (магистерскую диссертацию) для присвоения квалификации (степени) магистра, которая выполнена под руководством работника.	1
				гражданского назначения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. No 327 «О единой государственной информационной системе учета научно- исследовательских, опытно- конструкторских и технологических работ гражданского назначения» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, No 16, ст. 1956; 2014, No 47, ст. 6555) и в единый реестр результатов научно- исследовательских, опытно- конструкторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации и от 26 февраля 2002 г. No 131 «О государственном учете результатов научно- исследовательских, опытно- конструкторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, No 9, ст. 935; 2011, No 15, ст. 2138; No 37, ст. 5242; 2014, No 21, ст. 2718) и иными нормативными правовыми актами. Показателями качества могут являться наличие государственной регистрации и правовой охраны в Российской Федерации, а также использование результатов, полученных работником и (или) при его участии.	



Стр. 13 из 20

Якутский институт водного транспорта

	педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, а также программу ассистентурыстажировки ФИО соискателя -		аспирантур ы	(диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, а также выпускную квалификационную работу по программам ассистентурыстажировки, которая выполнена под руководством работника.	
	Название диссертации -				
	Ученая степень - Дата защиты -				
13.	Количество принятых на постоянную работу в организацию кадров высшей квалификации, участвующих в научных проектах, руководство которыми осуществлял работник	Чел.	Выписка из документац ии отдела кадров	Учитываются научные работники, привлеченные для реализации научных, научнотехнических программ и проектов, инновационных проектов, руководство которыми осуществлял работник.	2
14.	Участие с приглашенными докладами по тематике заявленных научных специальностей на международных конференциях	Шт.	Программа конференци й	Учитываются только научные конференции, по которым изданы материалы, индексируемые в международных информационно-аналитических системах научного цитирования. С указанием тематики заявленных научных специальностей Учитываются конференции, организаторами которых являются ведущие международные профессиональные ассоциации в соответствующей области знаний, а также организации, входящие в перечень иностранных образовательных организаций и научных организаций, иностранные ученые степени и иностранные ученые звания, полученные в которых признаются в РФ, утверждаемый Правительством РФ, за 5 лет.	2
15.	Количество научно- популярных публикаций, подготовленных работником, в том числе материалов, комментариев по актуальным вопросам науки и техники в средствах массовой информации федерального уровня	Шт.	Выходные данные публикаций	Учитываются публикации в изданиях, имеющих международные индексы ISBN, ISSN. Учитываются репортажи, публикации во всех видах средств массовой информации, включая электронные издания, размещенные в информационно-телекоммуникационной сети	1



Стр. 14 из 20

Якутский институт водного транспорта

				инительности С инспекция	
				«Интернет». С указанием заявленной научной тематики.	
16.	Препринты, размещенные в международных исследовательских сетях			заявленной научной тематики.	1
17.	Привлечение финансовых ресурсов в организацию	Тыс. руб.	Копии финансовых документов	Указывается объем средств, полученных при участии работника, в том числе: на конкурсной основе, как из бюджетных, так и внебюджетных источников; в форме договоров на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ; от распоряжения полученными ранее результатами интеллектуальной деятельности по договорам лицензирования, отчуждения исключительных прав; доходов малых инновационных предприятий, созданных с передачей им результатов интеллектуальной деятельности, полученных при непосредственном участии работника.	1 за 30 тыс. руб.
	В том числе				
	Сумма полученных	Тыс			
	(выигранных) грантов Вид работы: (грант, госконтракт, ФЦП)	руб.2			
	Тематика работы-				
	Год(ы) выполнения -				
	Привлеченные денежные средства по хозяйственным договорам на выполнение научных работ / оказание услуг	Тыс руб. ³			
18.	Объем услуг (в стоимостном выражении), оказанных центрами коллективного пользования научным оборудованием, уникальными научными установками при участии работника	Тыс руб. ⁴	Копии финансовых документов	Включает стоимость услуг по проведению исследований и разработок, выполняемых сторонними организациями по договорам (услуги центров коллективного пользования научным оборудованием, уникальных научных установок, информационные и аналитические услуги).	
19.	Присуждение и освоение целевых грантов (с указанием именных или в составе авторского коллектива)	Тыс. руб.	Копии соглашений между фондами и исполнител ем, копии заявок на получение грантов	,,-	2 за 30 тыс. руб.



Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Стр. 15 из 20 Якутский институт водного транспорта Адрес: https://yiwt.ru/ru/sveden/localdoc

20.	Государственные, ведомственные	Шт.			3
	и региональные награды:				
	Наименование награды -				
	Орган государственной власти;				
	министерство, ведомство в том				
	числе субъекта РФ, принявший				
	решение о награждении -				
	Наименование работы (описание				
	деятельности), за которую				
	получена награда -				
	Год вручения -				
21.	Государственные, региональные	Шт.			3
	премии:				
	Наименование премии -				
	Орган государственной власти, в				
	том числе субъекта РФ,				
	принявший решение о				
	присуждении -				
	Наименование работы (описание				
	деятельности), за которую				
	присуждена премия				
	Год вручения -				
22.	Участие в работе научно-				1
	образовательных центров за				
	последние 5 лет:				
	Наименование центра -				
	Выполняемая работа -				

¹ Учитывается авторский вклад - при работе в коллективе (соавторстве) общее количество достижений распределяется между членами коллектива.

Порядок определения рейтинга участников по группе критериев «Квалификация и опыт претендента»:

Рейтинг, присуждаемый претенденту, определяется по формуле:

$$Pi = C i1 + Ci2 + ... + Q ik$$
, где:

Pi - рейтинг, присуждаемый i-му претенденту по критериям «Квалификация и опыт претендента»;

Cik - значение, присуждаемое комиссией i-му претенденту на участие в конкурсе по k-му показателю, где k - количество установленных показателей.

Порядок определения рейтинга участников по группе критериев «Оценка основных результатов научной деятельности, ранее полученных претендентом»:

Рейтинг, присуждаемый претенденту, определяется по формуле:

$$Si = K1 * N i1 + K2 * N i2 + ... + Kk * Nik, где:$$

Si - рейтинг, присуждаемый i-му претенденту по критериям «Оценка основных результатов научной деятельности, ранее полученных претендентом»;

Nik - количественный показатель выполнения i-м претендентом k-го показателя, где k - количество установленных показателей.

Кк - весовой балл по k-му показателю, где k - количество установленных показателей.

² Объем средств между соисполнителями гранта распределяет руководитель гранта

³ Объем средств между соисполнителями руководитель работ (при наличии коллектива исполнителей).

⁴ Объем средств между соисполнителями распределяет руководитель работ



Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Стр. 16 из 20 Адрес: Адрес: https://yiwt.ru/ru/sveden/localdoc

Итоговый рейтинг претендента формируется путем сложения количества баллов по критериям «Квалификация и опыт претендента» и «Оценка основных результатов научной деятельности, ранее полученных претендентом»:

Ri = Pi+ Si, где

Ri - итоговый рейтинг i-ro претендента;

Pi - рейтинг, присуждаемый комиссией i-му претенденту по критериям «Квалификация и опыт претендента»;

Si - рейтинг, присуждаемый i-му претенденту по критериям «Оценка основных результатов научной деятельности, ранее полученных претендентом».

Победителем конкурса на замещение должностей научных работников признается претендент, набравший наибольшее количество баллов по результатам оценки конкурсной комиссией.



Стр. 17 из 20

Якутский институт водного транспорта

Адрес: https://yiwt.ru/ru/sveden/l ocaldoc

Приложение 3

	инговый лист №							
	одведения итогов ко	онкурса на зам	ещение вакант	ных должно	стей научных			
1	тников 20 – этгэл							
	20 г., внесён		нь претенденто	в по должно	стям:			
	ность							
	ность	·•						
	ность чены следующие рез	ультаты:						
•	инг всех претенденто	•	их участие в к	онкурсе на з	амешение дол	жностей		
			то заявленной н					
	J	1		J				
$N_{\underline{0}}$	Название	Должность	ФИО	Кол-во	Место]		
	подразделения		претендента	баллов				
1]		
2								
3								
4								
	седатель конкурсной	і комиссии:						
ФИО					Подпись			
	ститель председателя	і конкурсной і	сомиссии:					
ФИО					Подпись			
Члені	ы конкурсной комис	сии:						
ФИО Подпись								
ФИО Подпись								
ΨИО					Подпись			
ФИО	ФИО Подпись							
4110					подинов			
ФИО	ФИО Подпись							



Стр. 18 из 20

Якутский институт водного транспорта

Адрес: https://yiwt.ru/ru/sveden/l ocaldoc

Протокол $N\!$	
г.Якутск	« <u>»</u> 20_г.
решения конкурсной комиссии по отбору прете замещение должностей нау	
В соответствии с приказами Минобрнауки № 93° проведен отбор претендентов, подавших заявки должностей научных работников по заявленной Положением о процедуре проведения конкурса работников, о конкурсной комиссии и порядке евамещение должностей научных работников. Решение конкурсной комиссии: В рамках объявленного конкурса на замещен 202г. на вакантных мест было поданоместо. Победителями конкурсов считать претерезультатам оценки и сопоставления заявок коприложении А к Протоколу № Рейтинг претендентов, принимавших участие в конаучных работников, приведен в Приложении А к	на участие в конкурсе на замещение и научной тематике, в соответствии с на замещение должностей научных ве работы при проведении конкурса на на заявок, по на каждое вакантное о заявок, по на каждое вакантное онкурсной комиссией, приведенных вонкурсе на замещение должностей
Председатель конкурсной комиссии:	ФИО Подпись
Заместитель председателя конкурсной комиссии:	
Члены конкурсной комиссии:	
	ФИО Подпись
	ФИО Подпись
	ФИО Подпись

ФИО Подпись



Стр. 19 из 20

Якутский институт водного транспорта

Адрес: https://yiwt.ru/ru/sveden/l ocaldoc

No	Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись
1.	Декан факультета	Львов А.П.		
2.	Начальник отдела ДО и УК	Слепченко С.П.		
3.	Юрисконсульт	Гурецкий М.А.		
4.	Главный бухгалтер	Лобова О.Ю.		
5.	7 1			
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				
19.				
20.				
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				
26.				
27.				
28.				
29.				
30.				
31.				
32.				
33.				
34.				
35.				
36.				
37.				
38.				
39.				
40.				
		•	•	•

Лист ознакомления с документом сотрудников

No	Ф.И.О.	Должность	Подпись	Дата



Стр. 20 из 20

Адрес: https://yiwt.ru/ru/sveden/l ocaldoc Якутский институт водного транспорта

1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		
11.		
12.		
13.		
14.		
15.		
16.		
17.		
18.		
19.		
20.		
21.		
22.		
23.		
24.		
25.		
26.		
27.		
28.		
29.		
30.		
31.		
32.		
33.		
34.		
35.		
36.		
37.		
38.		
39.		
40.		