

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ВОДНОГО
ТРАНСПОРТА»**

ЯКУТСКИЙ ИНСТИТУТ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА

ПРИНЯТО
Советом ЯИВТ (филиала)
ФГБОУ ВО «СГУВТ»
Протокол № 3 от «11» 12 2025г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ЯИВТ


Я.М. Стрек

«11» декаб 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ


о Центре карьеры Якутского института водного транспорта

г. Якутск

	Положение о Центре карьеры профессиональной образовательной организации Республики Саха (Якутия)	Стр. 2 из 13
	Якутский институт водного транспорта	Адрес: https://yiwt.ru/ru/sveden/localdoc

Содержание

1. Общие положения.....	3
2. Цели и задачи деятельности Центра карьеры	4
3. Организация деятельности Центра карьеры	8
4. Управление Центром и контроль его деятельности.....	9
5. Ответственность и права сотрудников Центра.....	11
6. Порядок работы Центра	12
7. Заключительные положения	13

	Положение о Центре карьеры профессиональной образовательной организации Республики Саха (Якутия)	Стр. 3 из 13
	Якутский институт водного транспорта	Адрес: https://yiwat.ru/ru/sveden/lo_caldoc


1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность Центра карьеры профессиональной образовательной организации.

1.2. Центр карьеры профессиональной образовательной организации – структурное подразделение профессиональной образовательной организации, реализующее задачи по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников профессиональной образовательной организации ЯИВТ.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими документами: Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; методические рекомендации по вопросам содействия занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования (письма Министерства просвещения Российской Федерации от 21 мая 2020 г. № ГД-500/05, от 19 августа 2021 г. № АБ-1282/05, от 29 января 2024 г. № 05-521); Методических рекомендаций для исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в сфере образования, в сфере содействия занятости населения, общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, а также учредителей указанных образовательных организаций по организации системы профессиональной ориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников организаций среднего профессионального и высшего образования, а также молодых специалистов на конкретные предприятия (организации) региона (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 06 ноября 2024 г. № ИШ-890/05), Уставом Учреждения, а также настоящим типовым положением.

1.4. Центр карьеры работает во взаимодействии с Базовым центром карьеры Республики Саха (Якутия) (далее – БЦК РС(Я)) по основным направлениям деятельности: выявление потребности предприятий и организаций, мониторинг, разработка и актуализация программ и пр.

	Положение о Центре карьеры профессиональной образовательной организации Республики Саха (Якутия)	Стр. 4 из 13
	Якутский институт водного транспорта	Адрес: https://yiwat.ru/ru/sveden/localdoc

1.5. Координатором, ответственным за взаимодействие с БЦК РС(Я), является руководитель Центра карьеры.

2. Цели и задачи деятельности Центра карьеры

2.1. Основной целью деятельности Центра является обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников профессиональной образовательной организации в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования.

2.2. Направления работы ЦК ЯИВТ:

- взаимодействие с АНО ДПО «Центр опережающей профессиональной подготовки РС (Я)» (далее - ЦОПП), с АНО «Молодежным кадровым центром» (далее – МКЦ) и государственными учреждениями службы занятости по вопросам трудоустройства выпускников ПОО;

- обеспечение индивидуализации профессионального развития выпускников;

- создание, ведение и актуализация банка вакансий для постоянной и временной занятости студентов и выпускников;

- создание и ведение базы резюме студентов и выпускников (с их согласия);

- подбор вакансий по заявкам выпускников и подбор соискателей по заявкам работодателей;


- организация и участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства (ярмарки вакансий, дней карьеры, встреч с работодателями и т.п.);

- сопровождение заключения соглашений с работодателями в целях маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников;

- проведение семинаров и тренингов, направленных на подготовку студентов и выпускников к поиску работы и трудоустройству, организация ярмарок вакансий.

2.3. Основными задачами ЦК ЯИВТ являются:

1) аналитическое:

	Положение о Центре карьеры профессиональной образовательной организации Республики Саха (Якутия)	Стр. 5 из 13
	Якутский институт водного транспорта	Адрес: https://yiwtr.ru/ru/sveden/localdoc

- проведение аналитической работы, направленной на исследование качества занятости выпускников, формирование аналитических материалов и справок по запросам;

- проведение мониторинга трудоустройства выпускников, выявление студентов, относящихся к группам риска нетрудоустройства, и проработка адресных мер поддержки (совместно с БЦК, РОИВ и др.);

- организация регулярного мониторинга занятости выпускников и актуализация данных в цифровой платформе ЦОПП;

- развитие системы комплексной оценки и консультаций в части предварительного отбора выпускников в интересах кадровых партнеров с целью снижения стоимости привлечения специалистов;

- сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся и выпускникам профессиональной образовательной организации информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места.

2) информационное:


- формирование и развитие информационного поля и коммуникаций, включающих в себя работу с социальными сетями, студенческими сообществами, цифровыми карьерными средами, информационными стендами и медиа-табло на территории образовательной организации;

- информирование молодежи о возможностях Карьерного навигатора «Горизонт» при необходимости;

- консультирование обучающихся и выпускников по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (самозанятость), а также по вопросам соблюдения условий договора о целевом обучении;

- предоставление БЦК РС(Я) информации в соответствии со сферой деятельности (ведения).

3) организационное:

	Положение о Центре карьеры профессиональной образовательной организации Республики Саха (Якутия)	Стр. 6 из 13
	Якутский институт водного транспорта	Адрес: https://yiwat.ru/ru/sveden/localedoc

- формирование и развитие сообществ выпускников, в том числе в части мер поддержки работающих выпускников, а также коммуникации с успешными выпускниками в рамках профессиональных сообществ. Создание сообществ при центрах карьеры из числа заинтересованных студентов, преподавателей и иных лиц в целях содействия в реализации задач центра карьеры;


- формирование условий для проектной, в том числе стартап, деятельности студентов и выпускников в качестве карьерной самореализации как на базе проектов кадровых партнеров, так и самостоятельных предпринимательских инициатив. Использование возможностей социальной сети «SkillsNet» для формирования условий проектной, в том числе стартап, деятельности студентов и выпускников, включая информирование студентов и выпускников о возможностях социальной сети «SkillsNet» при необходимости;

- создание условий для формирования у обучающихся и выпускников профессиональной образовательной организации навыков деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, навыков и компетенций по профессиональному (личному) самоопределению, оказание помощи в составлении и размещении резюме;

- оказание содействия по планированию обучающимися и выпускниками профессиональной деятельности и профессионального развития, реализация мероприятий по работе с карьерными ожиданиями;

- организация временной занятости и стажировок обучающихся и выпускников. Подбор обучающимся и выпускникам вакансий с учетом профессии, специальности;

- отраслевые специализированные направления проектного формата, направленные на использование наиболее эффективных мер по привлечению, адаптации и развитию молодых специалистов, в том числе командные форматы трудоустройства в сферы сложного кадрового обеспечения (отдаленные территории, отрасли с низким уровнем инвестиций в человеческий капитал и другие);

	Положение о Центре карьеры профессиональной образовательной организации Республики Саха (Якутия)	Стр. 7 из 13
	Якутский институт водного транспорта	Адрес: https://yiwat.ru/ru/sveden/localdoc

- обеспечение в установленной сфере деятельности сотрудничества профессиональной образовательной организации с работодателями – предприятиями, организациями (в том числе реального сектора экономики и социальной сферы) и индивидуальными предпринимателями, непосредственно заинтересованными в подготовке и трудоустройстве обучающихся и выпускников по профилю реализуемых профессиональной образовательной организацией образовательных программ;


- организация и проведение совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами профессиональной образовательной организации мероприятий, направленных на маршрутизацию и трудоустройство студентов и выпускников, при участии представителей работодателей (экскурсии на производство, ярмарки вакансий и др.);

- организация различных форматов очных и онлайн-мероприятий, преимущественно точечного немассового характера, с участием представителей работодателей, студенческих лидеров, преподавателей, научных работников, тренеров, других заинтересованных лиц и организаций;

- реализация совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами профессиональной образовательной организации мер по формированию предпринимательских компетенций;

- участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами профессиональной образовательной организации во взаимодействии с БЦК РС(Я), органами государственной власти Республики Саха (Якутия) и органами местного самоуправления, государственными учреждениями службы занятости, общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства по вопросам маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников;

- оказание иным структурным подразделениям и должностным лицам профессиональной образовательной организации содействия в реализации ими задач, предусматривающих взаимодействие с работодателями (в организации практической подготовки обучающихся, сборе обратной связи

	Положение о Центре карьеры профессиональной образовательной организации Республики Саха (Якутия)	Стр. 8 из 13
	Якутский институт водного транспорта	Адрес: https://yiwt.ru/ru/sveden/localdoc

от работодателей по итогам освоения образовательной программы, трудоустройство обучающихся на период прохождения производственной практики и по результатам ее прохождения и др.);

- проведение адресной работы с обучающимися и выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства, в том числе не планирующих работать по полученной профессии, специальности совместно с МКЦ и ГБУ РС(Я) Центром занятости населения Республики Саха (Якутия);

- оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;


- иные задачи, предусмотренные законодательством Российской Федерации, актами Республики Саха (Якутия), а также локальными нормативными актами профессиональной образовательной организации (колледжа, техникума).

3. Организация деятельности Центра карьеры

3.1. ЦК ЯИВТ осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), нормативными правовыми актами Республики Саха (Якутия), локальными актами ЯИВТ и настоящим Положением.

3.2. ЦК ЯИВТ осуществляет свою деятельность в сотрудничестве с БЦК РС(Я), МКЦ и организациями, содействующими трудоустройству обучающихся и выпускников, и выступает в качестве посредника между работодателем и выпускником.

3.3. ЦК ЯИВТ налаживает взаимодействие центрами занятости населения, органами власти, общественными организациями и другими организациями, индивидуальными предпринимателями по вопросам организации стажировок, практики студентов и трудоустройства выпускников;

	Положение о Центре карьеры профессиональной образовательной организации Республики Саха (Якутия)	Стр. 9 из 13
	Якутский институт водного транспорта	Адрес: https://yiwt.ru/ru/sveden/localdoc

4. Управление Центром и контроль его деятельности

4.1. Руководителем ЦК ЯИВТ является работник ЯИВТ, назначаемый приказом директора ЯИВТ, осуществляющий свою деятельность на основании настоящего Положения.

Руководитель, осуществляющий руководство деятельностью ЦК ЯИВТ: разрабатывает годовые планы работы, назначает ответственных исполнителей, проводит заседания Центра, готовит отчетную документацию.


ЦК ЯИВТ осуществляет свою работу совместно с заместителями директора, руководителями структурных подразделений, педагогическими работниками ЯИВТ.

Рекомендуемая структура Центра карьеры: руководитель Центра карьеры, специалист содействия трудоустройству, специалист профориентации, ведущий специалист, педагог-психолог.

Лица, входящие в состав Центра, выполняют работу по обеспечению его деятельности в рамках своих должностных обязанностей по основной должности, представляют интересы Колледжа, техникума и его выпускников во взаимодействии с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления, предприятиями и организациями разных форм собственности по вопросам трудоустройства.

Руководитель Центра обеспечивает:

- сохранность, эффективность и целевое использование финансовых средств и имущества Центра;
- проведение работы по совершенствованию Центра;
- выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;
- рациональное распределение обязанностей между сотрудниками Центра в соответствии с должностными обязанностями и компетенциями;
- контроль выполнения сотрудниками Центра поставленных задач в установленные сроки;

	Положение о Центре карьеры профессиональной образовательной организации Республики Саха (Якутия)	Стр. 10 из 13
	Якутский институт водного транспорта	Адрес: https://yiwt.ru/ru/sveden/localedoc

– составление планирующей и отчетной документации по деятельности Центра.

Специалист содействия трудоустройству обеспечивает:

- взаимодействие с партнерами Центра;
- формирование банка вакансий и поддержание его в актуальном состоянии;
- подбор вакансий с учетом индивидуального запроса.

Специалист профориентации обеспечивает:


- составление тестовых заданий, опросников, проведение интервью;
- групповые тренинги, индивидуальную работу;
- организацию экскурсий по профориентации.

Ведущий специалист Центра обеспечивает:

- функционирование Центра карьеры;
- планирование и проведение мероприятий по маршрутизации выпускников в установленные сроки;
- проведение индивидуальной работы со студентами и выпускниками;
- ведение отчетной документации по деятельности Центра.

Педагог-психолог обеспечивает:

- проведение психологических консультаций, бесед;
- проведение консультаций по подготовке к собеседованию с работодателем, составлению резюме, составлению портфолио;
- оказание психологической помощи;
- проведение работы по развитию эмоционального интеллекта, навыков 4-к.

	Положение о Центре карьеры профессиональной образовательной организации Республики Саха (Якутия)	Стр. 11 из 13
	Якутский институт водного транспорта	Адрес: https://yiwt.ru/ru/sveden/localdoc

5. Ответственность и права сотрудников Центра

5.1. Ответственность за ненадлежащее и своевременное выполнение ЦК ЯИВТ требований, предусмотренных настоящим Положением, несет руководитель ЦК ЯИВТ.


На руководителя ЦК ЯИВТ возлагается персональная ответственность за:

- организацию деятельности ЦК ЯИВТ по выполнению задач и функций, возложенных на ЦК ЯИВТ;
- организацию оперативной и качественной подготовки и исполнения документов, ведение делопроизводства в соответствии с действующими правилами и инструкциями;
- обеспечение сохранности имущества, закрепленного за подразделением, и соблюдение правил пожарной безопасности;
- соответствие законодательству визируемых им проектов приказов, распоряжений, инструкций и других документов.

Руководитель ЦК ЯИВТ имеет право:

- действовать от имени ЯИВТ, представлять интересы ЦК ЯИВТ в отношениях с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам содействия трудоустройства студентов и выпускников;
- на получение от всех структурных подразделений ЯИВТ информации, необходимой для обеспечения работы ЦК ЯИВТ;
- осуществлять иные права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом ЯИВТ, иными локальными нормативными актами ЯИВТ.

Права и обязанности сотрудников ЦК ЯИВТ определяются законодательством Российской Федерации, Уставом ЯИВТ, настоящим Положением, Правилами внутреннего распорядка ЯИВТ и другими нормативными документами ЯИВТ.

	Положение о Центре карьеры профессиональной образовательной организации Республики Саха (Якутия)	Стр. 12 из 13
	Якутский институт водного транспорта	Адрес: https://yiwt.ru/ru/sveden/localedoc

Сотрудники ЦК ЯИВТ имеют право:

- пользоваться имеющейся в ЯИВТ учебно-материальной базой, нормативной, учебной и методической документацией, информацией других подразделений ЯИВТ для осуществления своей профессиональной деятельности;
- вносить предложения руководству ЯИВТ о совершенствовании работы Центра;
- знакомиться с проектами решений руководства ЯИВТ, касающимися их деятельности ЦК ЯИВТ;
- получать информацию и документы, необходимые для обеспечения своей деятельности;
- готовить документацию по направлениям деятельности ЦК ЯИВТ.

Сотрудники ЦК ЯИВТ обязаны:


- отвечать за своевременность предоставления информации, необходимой для обеспечения деятельности ЦК ЯИВТ, а также за своевременность и качество проведения мероприятий и функций, возложенных на них.

6. Порядок работы Центра

6.1. ЦК ЯИВТ организует и проводит свою работу по плану, который разрабатывается на учебный год и утверждается директором ЯИВТ.

Заседания ЦК ЯИВТ проводятся по необходимости в течение учебного года и протоколируются.

Для подготовки вопросов, выносимых на обсуждение, могут формироваться временные рабочие группы из преподавателей и сотрудников Колледжа, техникума во главе с членами ЦК ЯИВТ, а также могут приглашаться представители предприятий и организаций.

	Положение о Центре карьеры профессиональной образовательной организации Республики Саха (Якутия)	Стр. 13 из 13
	Якутский институт водного транспорта	Адрес: https://yiwt.ru/ru/sveden/localdoc

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором ЯИВТ и размещается на официальном сайте.

7.2. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются приказом директора ЯИВТ.

7.3. Реорганизация или ликвидация Центра осуществляется директором ЯИВТ.